

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI
ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DEGLI ANNO 2018.
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Art. 67, comma 1 CCNL 2018 – Unico importo consolidato 2017 (risorse stabili € 45.993,47 – RIA personale cessato € 5.855,19)	51.848,66
RIA personale cessato nel 2017 (residuo Vitello)	61,81
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	899,43
Risorse variabili	3.702,03
A dedurre per riduzione personale cessato e ATA	-16.384,50
TOTALE	40.189,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità'

Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 36.425,40 (Art. 67 c. 1 € 51.848,66, RIA residua 2017 € 61,81 e Art. 67 comma 2 € 899,43 dedotti € 16.384,50 per riduzione personale cessato e ATA)

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
CCNL 22/01/2004 (art.32 c.1, 2, 7)	7.194,87
CCNL 09/05/2006 (art. 4 c. 1, 4, 5)	288,99
CCNL11/04/2008 (art.8 c.2, 5, 6, 7)	2.246,62
CCNL31/07/2009 (dichiarazione congiunta n. 1)	2.663,39
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lett. b)	899,43

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNO 2018
Art.15, comma 1, lett.d) sponsorizzazioni/convenzioni/ contribuzioni utenza	0,00
Art.15, comma 1 , lett.e) economie da part-time	0,00
Art.15, comma 1 , lett.k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art.15, comma 1, lett.m) risparmi straordinario	0,00
Art.15, comma 2	3.702,03
Art.15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art.54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

CCNL 1/4/1999 art. 15 c.2 €. 3.702,03 (nei limiti dell'1,2% monte salari 1997)

Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo: - 16.384,50 per conferma riduzione proporzionale alla variazione del personale e personale ATA.

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Risorse stabili	36.425,40
Risorse variabili	3.702,03
Residui anni precedenti	0,00
TOTALE	40.127,43

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo- Voce non presente

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 28.902,61 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Indennità' di comparto	6.715,42
Progressioni orizzontali	21.287,76
Ributazione di posizioni e di risultato titolari di posizioni organizzative	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c.7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 2, lett. b)	899,43
TOTALE	28.902,61

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.224,82, così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	325,96
Indennità di disagio	0,00
Indennità maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL	6.197,76
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) de CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 e art. 15 commi 2 e 5	3.367,46
Altro – indennità particolari posizioni di lavoro	1.333,64

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare. Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018
Somme non regolate dal contratto	28.902,61
Somme regolate dal contratto	11.224,82
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	40.127,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo – Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.425,40 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 28.902,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

COMUNE DI MONTALTO DORA

Città Metropolitana di Torino

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgvo n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali.

COMUNE DI MONTALTO DORA
Città Metropolitana di Torino

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO PRECEDENTE

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2018	DIFFERENZA
Risorse stabili	35.464,16	36.425,40	961,24
Risorse variabili	3.763,84	3.702,03	-61,81
Riduzione per personale in servizio	0,00	0,00	0,00
Totale	39.228,00	40.127,43	899,43

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate (inclusi gli oneri previdenziali e IRAP) sono imputate nei capitoli di spesa precisamente: cap. 62 – cap. 63 – cap. 64 e in parte nei capitoli relativi alle spese di personale per i pagamenti mensili (di natura certa e continuativa).

Si rappresenta che in ossequio ai disposti del D. Lgvo 165/2001 l'Ente ha autorizzato le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo 2017 attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione esercizio 2018 (CC n. 47/2017).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risulta rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 1 – comma 236 Legge 208/2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato risulta impegnato ai sopracitati capitoli di Bilancio 2018.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Mauro VIGLIOCCO